

THÔNG TIN TÓM TẮT VỀ NHỮNG KẾT LUẬN MỚI CỦA LUẬN ÁN TIẾN SĨ
(Thông tin đưa lên trang Web)

Tên luận án: Nghiên cứu đổi mới quản lý trong doanh nghiệp phân phối điện tại Tổng công ty Điện lực Miền Bắc

Ngành: **Quản trị kinh doanh** Mã số: **9340101**

Nghiên cứu sinh: Dương Văn Hùng

Người hướng dẫn khoa học: HD1: PGS.TS. Lê Anh Tuấn

Cơ sở đào tạo: **Trường Đại học Điện lực**

TÓM TẮT KẾT LUẬN MỚI CỦA LUẬN ÁN

1. Đóng góp về mặt khoa học, lý luận:

Thứ nhất, luận án là một nghiên cứu thực nghiệm dựa trên các lý thuyết nền tảng phù hợp với đối tượng nghiên cứu, đóng góp có giá trị trong nghiên cứu về “đổi mới quản lý”.

Thứ hai, luận án đã kiểm định các tiêu chí đo lường đối với thang đo đề xuất của các khái niệm trong mô hình nghiên cứu dựa trên các nghiên cứu trước đây và điều chỉnh có căn cứ với ý kiến đóng góp từ các chuyên gia, nhà nghiên cứu. Các thang đo khái niệm này sẽ bổ sung thêm vào hệ thống cơ sở lý luận về đổi mới trong doanh nghiệp.

Thứ ba, luận án đã đưa ra bằng chứng thực nghiệm để xác định, đo lường và đánh giá mối quan hệ của các nhân tố tác động đến đổi mới quản lý trong doanh nghiệp. Các nhân tố được nghiên cứu trong luận án bao gồm: sự hỗ trợ của quản lý cấp cao, học tập tổ chức, năng lực nhân sự, liên kết mạng lưới. Qua đó, kết quả nghiên cứu của luận án đã bổ sung thêm vào hệ thống cơ sở lý luận về nghiên cứu thực nghiệm đối với đổi mới quản lý.

Thứ tư, luận án đưa ra các bằng chứng thực nghiệm là sự hỗ trợ của quản lý cấp cao không có tác động trực tiếp rõ ràng đến đổi mới quản lý tại các doanh nghiệp phân phối điện tại Tổng công ty Điện lực Miền Bắc. Theo tác giả, đây là điểm mới quan trọng mà luận án nhận định được từ việc tìm ra khoảng trống nghiên cứu của luận án.

Thứ năm, kết quả thực nghiệm của luận án đã chỉ ra không có quan hệ trực tiếp giữa đổi mới quản lý và kết quả hoạt động tuy nhiên tác động trực tiếp của đổi mới công nghệ

đến kết quả hoạt động là rõ ràng. Bên cạnh đó, đổi mới quản lý cho thấy tác động tích cực lớn lên đổi mới công nghệ, từ đó tác động gián tiếp đến kết quả hoạt động.

2. Đóng góp về mặt thực tiễn:

Luận án đã mô tả, phân tích và đánh giá thực trạng đổi mới nói chung và đổi mới quản lý nói riêng trong các doanh nghiệp phân phối điện tại Tổng công ty Điện lực Miền Bắc hiện nay. Từ kết quả nghiên cứu, luận án đưa ra một số đề xuất mô hình đổi mới, chiến lược đổi mới và phương thức tiếp cận, mô hình triển khai tương tác tại các doanh nghiệp phân phối điện. Luận án cũng đề xuất một số giải pháp triển khai ở 3 cấp (Tập đoàn điện lực quốc gia Việt Nam, Tổng công ty và cấp Công ty điện lực) có thể nâng cao hiệu quả trong thúc đẩy và triển khai đổi mới quản lý, từ đó nâng cao năng lực cạnh tranh và tiến tới phát triển bền vững.

Hà Nội, 12 tháng 07 năm 2023

Nghiên cứu sinh

Giáo viên hướng dẫn

(Đã ký)

(Đã ký)

PGS.TS Lê Anh Tuấn

Dương Văn Hùng